

Uchwała WM/74/17/18
Rady Wydziału Mechanicznego Politechniki Lubelskiej
z dnia 21 lutego 2018 roku

*w sprawie zasad awansowania nauczycieli akademickich
zatrudnionych w Wydziale Mechanicznym Politechniki Lubelskiej
na stanowiska naukowo -- dydaktyczne*

Przyjmując poniższe zasady Rada Wydziału Mechanicznego zakłada, że awans stanowi znaczący krok w karierze i oparty jest na trzech filarach:

- nauka
- dydaktyka
- komercjalizacja,

przy czym osiągnięcie kolejnych stopni kariery związane jest z potrojeniem dorobku naukowego.

§ 1

ADIUNKT

Na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba, która posiada:

- stopień naukowy doktora (w przypadku stopnia doktora habilitowanego bez poniższych wymagań)
- dorobek naukowy
 - 4 osiągnięcia twarde (publikacje z listy A, patenty, monografie naukowe)
 - współczynnik $iH=2$ (wg obowiązującej bazy, obecnie jest to WoS)
- dorobek dydaktyczny
 - liczba godzin dydaktycznych zrealizowanych w okresie ostatnich 3 lat
 - inne osiągnięcia (instrukcje do ćwiczeń, prace dyplomowe, itd.)
- staż semestralny (przemysłowy dla nauk technicznych, w innym przypadku kurs dydaktyczny; zamiennie może być to staż w innym ośrodku naukowo-badawczym) lub minimum półroczne zatrudnienie w przemyśle;
- komercjalizacja
 - udział w projektach lub w pracach zleconych potwierdzony umową (umowa o pracę, umowa o dzieło itd.)

§ 2

PROFESOR NADZWYCZAJNY

Na stanowisku profesora nadzwyczajnego może być zatrudniona osoba, która posiada:

- stopień naukowy doktora habilitowanego (w przypadku tytułu profesora bez poniższych wymagań)
- dorobek naukowy

- 12 osiągnięć twardych (w przypadku pierwszego zatrudnienia); kontynuacja zatrudnienia – 18 osiągnięć
- współczynnik iH=4 (wg obowiązującej bazy, obecnie jest to WoS); kontynuacja zatrudnienia – iH=5
- dorobek dydaktyczny
 - liczba godzin dydaktycznych zrealizowanych w okresie ostatnich 3 lat
 - inne osiągnięcia (instrukcje do ćwiczeń, wykłady on-line, podręczniki, prace dyplomowe, itd.)
- komercjalizacja
 - minimum główny wykonawca w projektach badawczych (NCN, NCBiR, UE, itp.) lub kierownik prac zleconych na łączną kwotę powyżej 100 tys. zł
- kształcenie kadry
 - pełnienie funkcji promotora pomocniczego lub promotora w przewodzie doktorskim; kontynuacja zatrudnienia – minimum pełnienie funkcji promotora w przewodzie doktorskim
 - kontynuacja zatrudnienia – pełnienie funkcji recenzenta, w minimum jednym, w przewodzie doktorskim lub w postępowaniu habilitacyjnym.

§ 3

PROFESOR ZWYCZAJNY

Na stanowisku profesora zwyczajnego może być zatrudniona osoba, która posiada:

- tytuł naukowy profesora
- dorobek naukowy
 - 36 osiągnięć twardych
 - współczynnik iH=7 (wg obowiązującej bazy, obecnie jest to WoS)
- dorobek dydaktyczny
 - liczba godzin dydaktycznych zrealizowanych w okresie ostatnich 3 lat
 - podręcznik akademicki (skrypt)
- komercjalizacja
 - kierownik w projektach badawczych (NCN, NCBiR, UE, itp.) lub kierownik prac zleconych na łączną kwotę powyżej 300 tys. zł
- kształcenie kadry
 - pełnienie funkcji promotora w trzech zakończonych nadaniem stopnia doktora przewodach doktorskich
 - pełnienie funkcji recenzenta, w minimum pięciu, postępowaniach o nadanie stopnia lub tytułu naukowego

DZIEKAN
Wdziału Mechanicznego

Pater
prof. dr hab. inż. Zbigniew Pater